

OGGETTO: Personale dipendente del Consorzio - Liquidazione del premio incentivante la produttività e indennità di responsabilità per l'anno 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli indirizzi generali di programmazione, per il periodo 2019-2024, approvati dall'Assemblea Consorziale con deliberazione n. 1 del 2/4/2020 che individuano un nuovo ruolo per il Consorzio, non più solo attuatore di piani per insediamenti produttivi, ma capace di rispondere alle sfide dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: pianificazione, progettazione, consulenza, management e innovazione, rendendosi disponibile a dare risposte alle istanze dei soci, con un ruolo attivo nel proporre analisi, progetti e azioni.

Considerato che con deliberazione n. 4 del 17/12/2021, l'Assemblea Consorziale ha approvato le linee guida che il Consiglio di Amministrazione deve seguire nella scrittura del provvedimento programmatico attuativo valevole sino a fine mandato, e quindi per gli anni 2022-24, anche alla luce degli obiettivi contenuti nel Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Visto il Piano delle Azioni 2022 – 2024 elaborato dal Direttore Generale e approvato con propria deliberazione n. 1 del 27/01/2022, il quale si caratterizza:

- per riprendere il 'Piano di Sostegno e Rilancio dell'Economia Territoriale modenese (emergenza Covid-19)' approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/2020 per il periodo 2020-21, i cui obiettivi vengono collegati alle missioni e opportunità derivanti dal Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), soprattutto in riferimento ai fondi europei, nazionali e regionali su cui i Comuni consorziati potranno con ogni probabilità fare affidamento in corso di attuazione del PNRR;
- per contestualizzare l'impegno finanziario a carico del Consorzio, ridefinendo le somme investite per ogni missione/obiettivo tenendo presente quanto già speso dal Consorzio stesso nel corso del periodo 2020-21, per dare attuazione alle azioni individuate dai Comuni consorziati che hanno approfittato di tale opportunità.

Dato atto che con la suddetta deliberazione n. 1/2022 si provvedeva inoltre a:

Determinazione NR. 14 del 07/02/2024

- precisare, come già statuito dalla citata deliberazione di questo Consiglio n. 36/2021, che l'anno 2022 doveva essere dedicato a concludere l'attuazione delle azioni individuate dai Comuni consorziati nell'ambito del 'Piano di Sostegno e Rilancio dell'Economia Territoriale modenese (emergenza Covid-19)' per il biennio 2020-21;

- stabilire che l'attuazione del Piano delle Azioni 2022 – 2024, anche a misurazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, andrà monitorata mediante la redazione da parte del Direttore stesso di due relazioni:

- a) Verifica dell'attuazione del Piano delle Azioni 2022/2024, con scadenze al 30.06.2022 - 30.12.2022 – 30.06.2023 – 31.12.2023 – 30.06.2024 – 31.12.2024;
- b) Attività proposta e sviluppata nel periodo 2022/2024, con individuazione di obiettivi, risultati attesi, risorse finanziarie e umane necessarie, in riferimento anche a eventuali modifiche e/o integrazioni al Piano di Rilancio, con scadenza al 31.12.2022 – 31.12.2023 – 31.12.2024;

- stabilire, infine, che tali obiettivi operativi e strategici saranno anche utilizzati quale strumento ai fini della misurazione e valutazione dell'attività organizzativa del Consorzio e delle prestazioni/performance individuali dei dipendenti.

Tenuto conto delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- n. 1 del 25/1/2024, con cui il Consorzio ha approvato la relazione di verifica finale dell'attuazione del Piano delle Azioni 2022-24 predisposta dal Direttore Generale, attestante il raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'anno 2023;

n. 18 del 10/11/2023, con cui è stato costituito il fondo incentivante per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2023.

Visto:

- che la funzione di misurazione e valutazione per il raggiungimento degli obiettivi è svolta dalla posizione organizzativa per l'Area Tecnica e dal Direttore per l'Area Amministrativa, sulla base della scheda approvata con deliberazione n. 41 del 17.12.2015, come modificata con deliberazione del medesimo Consiglio n. 1 in data 28/1/2021 e confermati con deliberazione dello stesso Consiglio n. 13 in data 29/5/2023 in sede di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

- che con deliberazione n. 2 del 25/1/2024, a seguito del raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, il Consiglio di Amministrazione ha liquidato al Direttore Generale l'intera quota della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023, nella misura massima attribuibile.

Visto:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi (Parte Normativa) per il triennio 2019-2021, sottoscritto in

Determinazione NR. 14 del 07/02/2024

data 19/12/2019 a seguito di autorizzazione rilasciata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 41 del 19/12/2019;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi (Parte Economica), sottoscritto in data 6/2/2024 a seguito di autorizzazione alla stipula rilasciata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 6 del 2/2/2024, relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2023, ove si prevede:

- all'art. 3 l'importo pari a Euro 18.990,87 destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'importo pari a Euro 5.500,00 destinato alla liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità;
- all'art. 5 i criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi, da ripartirsi sulla base della valutazione della prestazione individuale e della presenza in servizio.

Viste le schede di valutazione della qualità delle prestazioni individuali in atti, riferite complessivamente all'anno 2023.

Dato atto che, conseguentemente, viene riconosciuta, sulla base dei criteri di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, la liquidazione, in favore del personale degli incentivi di produttività e delle indennità di specifica responsabilità previste dall'art. 3 dell'accordo integrativo decentrato.

Visto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000 il Direttore appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Visto l'art. 30 dello Statuto del Consorzio.

D E T E R M I N A

- di dare attuazione, per i motivi di cui in premessa, all'istituto dei compensi incentivanti la produttività, relativamente all'anno 2023, mediante la corresponsione della somma complessiva di € 15.500,00 di cui € 3.822,00 per produttività collettiva ed € 11.678,00 per produttività individuale, come risultante dai prospetti e dalle schede di valutazione della qualità delle prestazioni individuali poste in atti, che, anche se non materialmente allegate, costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

- di stabilire, che la somma non utilizzata di € 3.490,87 (corrispondente alla differenza tra l'importo destinato nel Contratto Collettivo Decentrato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e quanto effettivamente liquidato) è portata in aumento delle risorse dell'anno successivo, come stabilito dalle norme di rinvio dell'Accordo stesso;

- di corrispondere in favore del personale con qualifica di funzionari (ex Categoria D) le indennità di specifica responsabilità per gli importi previsti dall'art. 3 del contratto, per un



Determinazione NR. 14 del 07/02/2024

importo complessivo di € 5.500,00 di responsabilità;

- di registrare la somma di Euro 21.000,00 al conto “fondo accantonamento personale” rif. 02.02.01.08, oltre ai relativi oneri sociali e all’imposta Irap.

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Luca Biancucci