

# CONSORZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE -AREE E SERVIZI-

COPIA

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilaventidue (2022) questo giorno ventiquattro (24) del mese di **novembre** alle ore 11:00 tramite la modalità di videoconferenza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, nelle persone dei Signori:

N.	COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
1	VANDELLI ANNA MARIA		A
2	COSTANTINI UMBERTO		A
3	GUERZONI PAOLA	P	
4	NANNETTI FEDERICA	P	
5	SILVESTRI FRANCESCA	P	
TOTALE		3	2

Assiste il Segretario del Consorzio ESTHER MELANIA CARLETTA.

Partecipa il Direttore arch. LUCA BIANCUCCI.

Presiede PAOLA GUERZONI.

che pone a trattazione il seguente

### OGGETTO N. 22

**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024 -  
Approvazione**

In assenza del Presidente nominato per questioni personali imminenti e impreviste, assume la presidenza il Sindaco del Comune di Campogalliano, Sig.ra Paola Guerzoni, ai sensi dell'art. 27 comma 5 dello Statuto consortile.

Il Presidente ricorda preliminarmente che il Consiglio di Amministrazione si svolge mediante collegamento telematico in videoconferenza, ai sensi dell'art. 25, comma 12, dello Statuto del Consorzio.

Sulla base delle predette considerazioni il Presidente, dopo avere accertato:

- la possibilità di identificare tutti i partecipanti alla riunione;
- la possibilità che gli stessi esercitino validamente il loro diritto di voto e/o di intervento formando in tempo reale il proprio consapevole convincimento in ordine alle materie trattate in prospettiva della successiva votazione;

dichiara aperta e validamente costituita la riunione

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

### **Richiamate:**

- la deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 1 del 02/04/2020 con cui il Consorzio ha approvato il documento programmatico di indirizzo al Consiglio di Amministrazione per il mandato 2019/24;

- la deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 4 del 17/12/2021 con cui sono state approvate le linee guida che il Consiglio di Amministrazione è tenuto a seguire nella scrittura del provvedimento programmatico attuativo valevole per il biennio 2022-24;

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27/1/2022 con cui è stato approvato il Piano delle Azioni 2022-2024 in attuazione del Documento Programmatico 2019/24, del 'Piano di Sostegno e Rilancio dell'Economia Territoriale modenese (Emergenza Covid-19) e delle linee guida stabilite con deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 4/2021.

### **Considerato che:**

- il D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021 n. 113, all'articolo 6, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

- il citato decreto prevede l'approvazione, entro 120 giorni dall'entrata in vigore, di uno o più D.P.R. di abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;

- entro il medesimo termine, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, avrebbe dovuto adottare un Piano tipo, quale

strumento di supporto alle amministrazioni;

- il D.L. 228 del 30/12/2021 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (noto come “Mille proroghe”) ha fissato al 31 marzo 2022 tale previsione normativa e fissato al 30 aprile 2022 il termine per la prima adozione del PIAO, in modo da concedere il tempo necessario per l’adozione dei decreti attuativi;

- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza” (“decreto-legge PNRR-2”) ha prorogato la data di riferimento al 30 giugno 2022, fatto salvo un ulteriore differimento con il decreto attuativo a settembre ovvero a 120 giorni dalla data ultima per l’approvazione del bilancio di previsione, fissata ora al 31 agosto (Ulteriore effetto della proroga del termine per l’approvazione del bilancio di previsione è lo slittamento al 31 dicembre p.v. - 120 giorni successivi - del termine per l’approvazione del PIAO, in base all’articolo 8, comma 3, del DM 24 giugno 2022);

#### **Preso atto che:**

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132, entrato in vigore il 22 settembre 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, anche in riferimento alle modalità semplificate di compilazione per gli enti con meno di 50 dipendenti;

**Dato atto** che il P.I.A.O. ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni, al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato, che prevede l’approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

#### **Rilevato che:**

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale

Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce: 1) all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- a) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- c) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- d) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- e) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- f) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- g) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

- all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. - il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce: 1) all'art. 2, comma 1, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
--

<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>
---

<b>a) Sottosezione di programmazione Valore pubblico:</b> ai sensi dell'art. 3, comma 2, la presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione
--

<b>b) Sottosezione di programmazione Performance:</b> ai sensi dell'art. 3, comma 1,
--

lettera b), la presente sottosezione di programmazione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;

**c) Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza:** ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013

### **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**a) Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a), la presente sottosezione di programmazione, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;

**b) Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile:** ai sensi dell'art. 4, Deliberazione di Giunta Comunale 106 del 29/07/2022 pag 7. comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione indicata, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;

**c) Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

**SEZIONE 4. MONITORAGGIO:** ai sensi dell'art. 5, la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

- all'art. 2, comma 2, che "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.";

- all'art. 7, comma 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.

113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."

- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

- all'art. 8, comma 3, che "In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione";

**Considerato** che l'art. 6 del D.L. 80/2021 identifica i seguenti contenuti del P.I.A.O.:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

**Valutato** e accertato che:

- il comma 6, dell'art. 6, del DL n. 80/2021, ultimo periodo, espressamente dispone «*Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di*

*cinquanta dipendenti»*, rilevando che sempre nello stesso comma si rimanda per l'adozione del Piano tipo ad un «*decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell' articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281»*, poi adottato con il richiamato decreto n. 132/2022;

- le modalità semplificate di adozione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti sono state chiarite e precisate all'art. 6 del decreto ministeriale in parola, ove si statuisce di riconoscere l'adempimento alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi corruttivi, sostanzialmente, mediante il richiamo alla mappatura contenuta nel Piano Anticorruzione in essere e limitando il contenuto del PIAO a quanto previsto all'articolo 4, comma 1, lettere a (Struttura organizzativa), b (Organizzazione del lavoro agile) e c n. 2 (fabbisogno del personale in base alla programmazione delle cessazioni dal servizio).

**Ritenuto** di predisporre la formulazione del PIAO, alla luce del quadro normativo vigente, anche in relazione al fatto di non incorrere in violazioni e/o ritardi che apparirebbero, peraltro, non coerenti con la disciplina vigente, con i principi di organizzazione pubblica, con la natura semplificatoria e di razionalizzazione, ossia i cardini della ratio legis che attiene direttamente al PIAO, rilevando anche che nelle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, quale appunto il Consorzio, la fonte è di tipo governativo e non di legge.

#### **Considerato che:**

- alla data di entrata in vigore dei decreti attuativi del PIAO, precedentemente citati, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 in data 28/1/2021 il Consorzio ha approvato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024, che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale deve ritenersi assorbito nello stesso PIAO;

- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, divenute efficaci, in data 30 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e della pubblicazione del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), coordinando i provvedimenti precedentemente approvati, nonché i provvedimenti sopra elencati non ancora approvati e che saranno approvati in questa sede, all'interno dello

schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

- l'ente ha già provveduto, per l'anno 2022, nel rispetto della normativa vigente, all'adozione degli altri documenti contenenti le informazioni di natura programmatoria ed organizzativa che confluiscono nel PIAO;

- sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 del Consorzio ha quindi il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

**Dato atto** che il PIAO, allegato alla presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo sopra richiamato, indicando per ogni sezione e sottosezione i documenti già approvati a cui si rinvia per lo specifico contenuto programmatico ed organizzativo e la mappa di approvazione dei documenti di riferimento indicante la specifica pagina web di loro pubblicazione;

**Ritenuto:**

- nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, di regolare l'istituto del lavoro agile ai sensi della normativa vigente e secondo lo schema di POLA, allegato del PIAO che si approva con il presente atto;

- in questa fase di prima applicazione, avuto riguardo alla pianta organica del Consorzio approvata da ultimo con deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 3 del 25/6/1996, di individuare in via generica la programmazione strategica delle risorse umane per il triennio 2022-24, come meglio indicato nel PIAO che si allega e approva con il presente atto, rimandando una puntuale analisi e verifica di tale programmazione al PIAO che verrà approvato per il triennio 2023-25.

**Ritenuto che:**

- gli atti di programmazione, già adottati dal Consorzio in ottemperanza alla normativa vigente, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;

- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti da questo Comune in

attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

**Precisato** che il Consorzio si riserva di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, sulla base dei provvedimenti di attuazione previsti dall'art. 6, commi 5 e 6, del D.L. n. 80/2021

**Atteso** che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Consorzio ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri (Portale PIAO), a ciò nominando come soggetto referente del Consorzio il Direttore Generale.

**Richiamato** l'art. 22 dello Statuto;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL;

**Ad unanimità** di voti espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

- di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che il PIAO allegato:

a) rimanda, per la Sottosezione di programmazione "Valore pubblico", al 'Documento Programmazione 2019-2024' (Parte strategica) e al 'Piano delle azioni 2022/24 in attuazione del Documento Programmatico 2019/24' (Parte operativa);

b) assorbe i seguenti atti già approvati dal Consorzio:

- 1) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di questo Consiglio n. 5 del 10/4/2022;

- 2) Piano della Performance approvato con deliberazione di questo Consiglio n. 41/2019, aggiornato con successiva deliberazione n. 1/2021;
  - 3) Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA) approvato con propria deliberazione n. 1 del 28/1/2021;
- c) assolve e integra transitoriamente il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, rimandando una puntuale analisi e verifica di tale programmazione al PIAO che verrà approvato per il triennio 2023-25;
- di dare mandato di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Performance";
  - di nominare il Direttore Generale del Consorzio quale soggetto accreditato presso il Portale PIAO adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, demandando ad esso e agli Uffici del Consorzio di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
  - di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

---

**Consorzio Attività Produttive  
Aree e Servizi  
Piano Integrato di Attività  
e organizzazione  
(P.I.A.O)**

## ARCHITETTURA DEL PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
<b>1) SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		Documento programmatico di indirizzo al Consiglio di Amministrazione per il mandato 2019/24
<b>2) VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	2.1 Valore pubblico	Documento programmatico di indirizzo al Consiglio di Amministrazione per il mandato 2019/24 – Parte strategica Piano delle azioni 2022/24 in attuazione del Documento Programmatico 2019/24 - Parte operativa Ogni altro documento che si ritenga utile all'attuazione della parte strategica
	2.2 Performance	Piano della performance Piano Triennale Informatica se presente
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
<b>3) ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	3.1 Struttura organizzativa	Dotazione Organica e ricognizione delle funzioni attribuite
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA)
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p><b>Rappresentazione della consistenza di personale al 31/12/2021:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- n. 1 Direttore Generale con incarico dirigenziale ex art. 110 D.lgs n. 267/2000;</li> <li>- n. 1 Capo Sezione Tecnico Cat. D6 (P.O. assegnata);</li> <li>- n. 1 Capo sezione Amministrativo Cat. D6;</li> <li>- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D5;</li> <li>- n. 1 Addetto di Sezione Cat. C5;</li> <li>- n. 1 Geometra Cat. C5.</li> </ul> <p>Le descrizioni delle funzioni di ciascuna area vengono meglio indicate nel richiamato Piano POLA.</p> <p><b>Programmazione strategica delle risorse umane:</b> Considerato che nei prossimi tre anni non sono previste dimissioni di personale per ragioni di pensionamento, non si prevede di aumentare il</p>

		<p>numero degli effettivi in servizio, anche alla luce del fatto che il Consorzio non gestisce dei servizi pubblici a diretto beneficio della collettività, bensì dei servizi di collaborazione a favore degli enti locali consorziati, a cui riesce a far fronte anche con l'affidamento di servizi professionali esterni.</p> <p>Una puntuale analisi e verifica di tale programmazione, nonché la definizione strategica di un adeguato percorso formativo del personale, viene rimesso al PIAO previsto per il triennio 2023-25</p>
<p><b>4) MONITORAGGIO</b></p>		<p>Verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi fissati dai provvedimenti programmatici</p> <p>Sistema di misurazione e valutazione della performance</p> <p>Relazione sulla performance (Relazione sull'attuazione di: Programmi e Progetti)</p>

## ALLEGATO 1

### MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK sito internet
<b>Documento programmatico di indirizzo al Consiglio di Amministrazione per il mandato 2019/24)</b>	Deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 1 del 02/04/2020	<a href="https://www.capmodena.it/documenti">https://www.capmodena.it/documenti</a>
<b>Piano delle azioni 2022-2024 in attuazione del Documento Programmatico 2019/24, del 'Piano di Sostegno e Rilancio dell'Economia Territoriale modenese (Emergenza Covid-19) e delle linee guida stabilite con deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 4/2021</b>	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27/01/2022,	<a href="https://www.capmodena.it/relazione-sulla-performance">https://www.capmodena.it/relazione-sulla-performance</a>
<b>Sistema/Piano della Performance 2022-2024</b>	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41/2015 - approvazione dei criteri di valutazione del personale dipendente Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41/2019 - Approvazione del sistema della performance, aggiornata e integrata con deliberazione del medesimo Consiglio n. 1/2021	<a href="https://www.capmodena.it/piano-della-performance">https://www.capmodena.it/piano-della-performance</a>
<b>Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA)</b>	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 28/01/2021	<a href="https://www.capmodena.it/piano-della-performance">https://www.capmodena.it/piano-della-performance</a>
<b>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024</b>	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 30/03/2022	<a href="https://www.capmodena.it/anticorruzione">https://www.capmodena.it/anticorruzione</a>
<b>Sistema di misurazione e valutazione della performance</b>	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27/01/2022	<a href="https://www.capmodena.it/relazione-sulla-performance">https://www.capmodena.it/relazione-sulla-performance</a>

# CONSORZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE AREE E SERVIZI

**Allegato alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 24/11/2022**

**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024 -  
Approvazione**

Si esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ordinamento EE.LL.

---

---

---

Modena, lì 24.11.2022

**IL DIRETTORE GENERALE**

**F.to Arch. Luca BIANCUCCI**

Si esprime **parere favorevole** in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 - art. 29 statuto.

---

---

---

Modena, lì 24.11.2022

**IL DIRETTORE GENERALE**

**F.to Arch. Luca BIANCUCCI**

Il Presidente del CdA

F.to Paola GUERZONI

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
(F.to PAOLA GUERZONI)

**IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO**  
(F.to ESTHER MELANIA CARLETTA)

---

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio Attività Produttive per 15 giorni consecutivi dalla data sottoindicata, e contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Modena, li 24/11/2022

**IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO**  
(F.to ESTHER MELANIA CARLETTA)

---

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.  
La presente deliberazione consta in 16 facciate.

Modena, li 24/11/2022

**IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO**  
(F.to ESTHER MELANIA CARLETTA)

---

Copia conforme all'originale.

Modena, li 24/11/2022

**IL VICE SEGRETARIO**  
Dott. DAVIDE MASELLI