

OGGETTO: Liquidazione dell'indennità di risultato in favore dei dipendenti titolari di posizioni organizzative per l'anno 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- l'Assemblea Consorziale con deliberazione n. 1 del 2.04.2020 ha approvato il documento di indirizzi generali di programmazione 2019 – 2024, che individuano un nuovo ruolo per il Consorzio, non più solo attuatore di piani per insediamenti produttivi, ma capace di rispondere alle sfide dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: pianificazione, progettazione, consulenza, management e innovazione, rendendosi disponibile a dare risposte alle istanze dei soci, con un ruolo attivo nel proporre analisi, progetti e azioni.
- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 27 del 22.10.2019, ha rinnovato espressamente, con decorrenza 23.10.2019, l'arch. Luca Biancucci nella carica di Direttore del Consorzio, assegnandogli il compito di predisporre un piano di azioni per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con il documento di indirizzi di programmazione del Consorzio;
- a seguito dell'emergenza Covid-19 il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 17 del 7/05/2020 ha approvato il 'Piano di Sostegno e Rilancio dell'Economia Territoriale Modenese (emergenza Covid-19)', demandando al Direttore Generale la stesura del Piano Azioni 2020/21, che nel solco delle linee guida contenute nel Piano citato andrà a dettagliare l'attività specifica del Consorzio nel richiamato biennio e andrà a definire gli obiettivi del Direttore Generale stesso e della struttura;
- il Piano delle azioni redatto dal Direttore Generale ed approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 20 del 29.06.2020, individua l'attività del Consorzio per il biennio 2020 – 2021 e conseguentemente gli obiettivi, i risultati attesi, le risorse finanziarie ed umane necessarie;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 17/12/2021 veniva approvata la relazione di verifica positiva sull'attuazione del Piano delle Azioni 2020-21, al 31 dicembre 2021, predisposta dal Direttore Generale.

Visto:

- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 in data 20/5/2019 il Consorzio:

Determinazione NR. 74 del 05/07/2022

- approvava il Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca delle posizioni organizzative nonché per la gradazione della relativa retribuzione;
 - demandava al Direttore il provvedimento di nomina della posizione organizzativa relativa all'area tecnica del Consorzio, per la durata di due anni, sulla base delle prescrizioni e delle modalità previste dal Regolamento suddetto.
- che avvicinandosi la scadenza della suddetta posizione, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 in data 29/4/2021, il Consorzio stabiliva:
- di rinnovare la posizione organizzativa relativa al posto di Responsabile delle attività di Area Tecnica del Consorzio per la durata di anni tre, in modo da parificare, per quanto possibile, il termine del mandato del presente Consiglio;
 - di demandare al Direttore Generale l'atto di rinnovo e attribuzione della P.O. relativamente al posto di Responsabile delle attività di Area Tecnica del Consorzio, nel rispetto del richiamato Regolamento, quantificandone la relativa retribuzione nei limiti di importo di cui alla precedente citata determinazione n. 67 del 28/5/2019;
- che con determinazione del Direttore Generale n. 70 del 10/5/2021, veniva istituita per tre (3) anni, a norma del CCNL21/05/2018 e del Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14/2019, la posizione organizzativa relativa al posto di responsabile delle attività di area tecnica del Consorzio nei confronti del dipendente dott. Silvio Berni.

Visto:

- che l'art. 5 del citato Regolamento prevede come il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, la quale ultima viene determinata ai sensi dell'articolo 7, comma 4, let. v), del CCNL 21/5/2018
- che ai sensi dell'art. 67 comma 1, del CCNL del 21/5/2018 le risorse economiche per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, sono escluse dal fondo per le risorse decentrate e inserite nelle poste di Bilancio 2021 del Consorzio, così come espressamente previsto all'art. 2 del contratto di lavoro integrativo decentrato – Parte economica anno 2021, stipulato in data 23/06/2022.

Dato atto che la funzione di misurazione e valutazione per il raggiungimento degli obiettivi del Direttore e delle Posizioni organizzative è svolta dal Nucleo di Valutazione monocratico, istituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 21/11/2019, e in base ai criteri stabiliti con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 17.04.2015, come modificati con deliberazione del medesimo Consiglio n. 1 in data 28/1/2021.

Determinazione NR. 74 del 05/07/2022

Dato atto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30/3/2022, il Consorzio:

- ha approvato il Verbale n. 1 del 10/03/2022, posto in atti, con il quale il Nucleo di Valutazione ha proposto una valutazione positiva sul raggiungimento degli obiettivi 2021 assegnati al Direttore Generale e alla posizione organizzativa.
- ha liquidato al Direttore Generale, a seguito del raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, l'intera quota della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021, nella misura massima attribuibile.

Ritenuto, sulla base di quanto indicato nel Verbale ed accertato, di esprimere una valutazione positiva dei risultati, che risultano totalmente conseguiti;

Considerato che, per tali motivazioni, si ritiene di liquidare complessivamente, per l'anno 2021 e nella misura massima della percentuale prevista per il risultato, l'indennità di risultato stessa.

Dato atto che la percentuale applicabile quale indennità di risultato alla posizione organizzativa è stata determinata con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 47 e n. 48 del 20/07/2001, n. 6 del 15/03/2006 e n. 13 del 13.04.2006;

Viste le vigenti norme contrattuali;

Visto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000 il Direttore appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Visto l'art. 30 dello Statuto del Consorzio;

D E T E R M I N A

- di disporre, per i motivi di cui in premessa, la liquidazione della seguente indennità di risultato riferita al periodo 01.01.2021 – 31.12.2021:

- Silvio Berni, titolare della posizione organizzativa dell'area tecnica, indennità di risultato di € 2.324,00

- di registrare la somma di **Euro 2.324,00** al conto 02.02.01.08 "Fondo accantonamento personale" oltre agli oneri accessori e all'imposta Irap.

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Luca Biancucci



Determinazione NR. 74 del 05/07/2022