

INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E  
DETERMINATO - QUALIFICA DIRIGENZIALE

L'anno 2017, il giorno 31 del mese di marzo, presso la sede del Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi;

TRA

Il Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi, con sede in Modena in Strada Sant'Anna n. 210, codice fiscale 80009350366, qui rappresentato nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, avv. Anna Maria Vandelli, nata a Spilamberto il giorno 11 febbraio 1961, di seguito indicato per brevità Consorzio;

e

- l'arch. Luca Biancucci, nato a Bologna il 23 aprile 1973, ivi residente in via Cairoli n. 2, codice fiscale BNC LCU 73D23 A944U;

PREMESSO CHE

- il Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi ha espletato una selezione tramite avviso pubblico, al fine della costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, e a tempo pieno, della durata pari al mandato del Consiglio di Amministrazione, per l'incarico di Direttore.

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 9 febbraio 2015 l'arch. Luca Biancucci è stato nominato Direttore del Consorzio.

- in data 26 febbraio 2015 è stato sottoscritto il relativo contratto di lavoro subordinato a tempo pieno;

- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio in data 23.03.2017 n. 9 e del Consiglio di Amministrazione della società CambiaMo S.p.A. - Società di Trasformazione Urbana (di seguito indicata per brevità STU) in data 21.03.2017, è stata approvata la convenzione per la collaborazione sinergica di attività di interesse comune tra il Consorzio e la STU, ai sensi dell'art. 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241, con gli obiettivi di:

- 1) Razionalizzare e contenere le spese e gli investimenti in riferimento alla gestione generale ed amministrativa del Consorzio e della STU. Ottimizzare i costi delle Strutture in riferimento alle carenze reali e potenziali di competenze e figure professionali funzionali ad attuare le Strategie programmatiche e le Azioni operative

del Consorzio e della STU (cosiddetto 'Bando Periferie', Progetto 'HUB Modena R-Nord' e 'Documento Programmatico' dell'Assemblea del CONSORZIO).

- 2) Creare sinergie e collaborazioni tra la STU e il Consorzio che, con il suo personale tecnico e amministrativo, è in grado di fornire un supporto specialistico per i servizi tecnici, amministrativi e gestionali in capo alla STU. Viceversa, il personale della STU per competenze ed esperienze può coadiuvare il personale del CONSORZIO nella propria attività. Se sul piano giuridico i due Enti rimangono separati, su un piano operativo si prefigurano interessanti sinergie e collaborazioni a beneficio di entrambe le strutture e dei relativi Soci.
- 3) Valorizzare le rispettive competenze in ambito tecnico, giuridico e amministrativo razionalizzando le attività di controllo e gestione.

- che per il raggiungimento degli obiettivi le Parti si sono impegnate a:

- 1) Definire un'unitaria Direzione Generale delle Strutture del Consorzio e della STU.
- 2) Condividere i servizi gestionali, tecnici e giuridico-amministrativi per rispondere alle carenze di organico della STU e per ampliare, valorizzare e/o consolidare le competenze specialistiche del Consorzio.
- 3) Condividere gli spazi e gli uffici del Consorzio.

#### RICHIAMATO

- l'art. 23 bis comma 7 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che *“sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private, i predetti protocolli d'impresa possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime”*;

- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio in data 23.03.2017 n. 10 e del Consiglio di Amministrazione della STU in data 21.03.2017, è stato approvato il Protocollo d'Intesa per la realizzazione di progetti e programmi di specifico interesse ai sensi dell'art. 23 bis, comma 7 del D.LGS. 30/03/2001 n. 165 tra il Consorzio Attività Produttive Aree e Servizi e la Società di Trasformazione Urbana 'CambiaMo S.p.A.', il quale comporta l'assegnazione temporanea del Direttore del CONSORZIO Arch. Luca Biancucci, presso la società CambiaMo S.p.A. - Società di Trasformazione Urbana, per definire

un'unica figura della Direzione Generale delle strutture della STU e del CONSORZIO, per lo svolgimento in modo sinergico delle funzioni e per facilitare il coordinamento e l'azione trasversale tra gli stessi.

- che l'interessato dichiara, con la stipulazione del presente contratto, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m..

TUTTO CIO' PREMESSE SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

#### ART. 1) CLAUSOLA DI RINVIO

Il contratto di lavoro contratto di lavoro subordinato a tempo pieno sottoscritto in data 26 febbraio 2015, anche se non materialmente allegato, costituisce parte integrante del presente contratto;

#### ART. 2) OGGETTO DELL'INTEGRAZIONE

Il Direttore del Consorzio, Arch. Luca Biancucci, viene assegnato temporaneamente presso la società CambiaMo S.p.A. - Società di Trasformazione Urbana, per definire un'unica figura della Direzione Generale delle strutture della STU e del Consorzio, per lo svolgimento in modo sinergico delle funzioni e per facilitare il coordinamento e l'azione trasversale tra gli stessi.

#### ART. 3) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

La Direzione Generale esercita, le funzioni previste dalla legge, dagli Statuti e dai regolamenti. Presta servizio nella STU e nel Consorzio in misura proporzionale rispetto alle percentuali di ripartizione dei costi fissati dal Protocollo d'Intesa

La STU e il Consorzio determineranno comunque le modalità di svolgimento del servizio in accordo fra loro e di concerto con la Direzione Generale in modo tale da assicurare l'ottimale espletamento di tutte le funzioni previste dalla legge, dagli Statuti e da eventuali regolamenti.

In caso di assenza o impedimento temporaneo della Direzione Generale, le sue funzioni saranno svolte secondo le modalità previste dai relativi Statuti.

La Direzione Generale può accettare, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio e successiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione e/o all'Amministratore Unico della STU, incarichi temporanei di carattere professionale estranei al Consorzio e alla STU e territorialmente non ricompresi nei confini della Provincia di Modena.

#### Art. 4) TRATTAMENTO ECONOMICO

All'Arch. Luca Biancucci compete, oltre al trattamento economico riconosciuto dal Consorzio con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 09.02.2015, quale Direttore Generale della STU, il trattamento economico annuo di Euro 28.700,00 (comprensivo della tredicesima mensilità, al lordo degli oneri e ritenute di legge carico del dipendente) ad integrazione dell'indennità ad personam, in considerazione delle responsabilità proprie della posizione da ricoprire a cui si aggiungerà eventualmente l'indennità di risultato pari a Euro 6.300,00 fatte salve eventuali modifiche deliberate dal Consiglio di Amministrazione della STU.

Per ciò che riguarda la retribuzione di risultato i Consigli di Amministrazione determinano eventualmente gli obiettivi e le modalità di verifica modifica e corresponsione di tale voce contrattuale, con oneri e modalità di corresponsione ripartiti secondo quanto previsto dalle rispettive delibere.

Il compenso di cui sopra sarà contabilizzato e corrisposto dal Consorzio, il quale chiederà per quadrimestre il rimborso della quota parte a carico della STU. Il Consorzio invierà alla STU, alla scadenza di ogni quadrimestre, il rendiconto delle spese sostenute nel periodo, unitamente alla specificazione di ogni singola spesa ed al piano di riparto tra i due soggetti convenzionati. La STU rimborserà al Consorzio la quota parte degli oneri riflessi e IRAP sui compensi riconosciuti all'Arch. Luca Biancucci. La STU provvederà al rimborso delle quote a proprio carico, entro sessanta giorni dalla richiesta.

La STU ed il Consorzio affidano il compimento degli atti di gestione amministrativa del rapporto di lavoro della Direzione Generale al Consorzio. La STU rimborserà al Consorzio le spese relative a missioni, partecipazione a convegni, corsi di formazione ecc. svolti nell'interesse della STU.

Per l'anno 2017, tenuto conto delle funzioni in corso di svolgimento quale Responsabile Unico del Procedimento per il progetto "Interventi per la riqualificazione e la sicurezza della periferia Nord della Città di Modena - Fascia Ferroviaria" (deliberazioni del Consiglio di Amministrazione di CambiaMo del 27.01.2017 e del Consorzio n. 4 del 14.02.2017) la STU riconosce all'arch. Luca Biancucci, in via forfettaria, l'intero trattamento economico di Euro 28.700,00 oltre a Euro 6.300,00 quale anticipo dell'indennità di risultato.

Per gli anni successivi il trattamento economico sarà di Euro 28.700,00 (parametrato sull'annualità) a cui si riconoscerà eventualmente l'indennità di risultato pari a Euro 6.300,00 fatte salve eventuali modifiche deliberate dal Consiglio di Amministrazione della STU.

#### ART. 5) DURATA

L'assegnazione temporanea decorrerà dal giorno 1° aprile 2017 e la durata dell'assegnazione, ai sensi dell'art. 28 comma 7 dello Statuto del Consorzio sarà pari alla durata del mandato del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, come nominato sulla base del combinato disposto dell'art. 12 e dell'art. 21 dello Statuto.

#### Art. 6) TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'arch. Luca Biancucci acconsente che il Consorzio possa trattare i propri dati personali e quelli derivanti dal presente contratto. Il Consorzio garantisce che il trattamento dei dati personali verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

#### Art. 7) BOLLO E REGISTRAZIONE. ESENZIONE

Il presente contratto di lavoro è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dall'art. 25 della tabella allegata al D.P.R. 642/73 Tabella e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 131/86.

Letto, approvato e sottoscritto