

OGGETTO: Posizione organizzativa conferita al dott. Silvio Berni per il periodo 21/5/2019 – 20/5/2021 – Determinazione della retribuzione

IL DIRETTORE

Premesso:

- che il CCNL del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018, stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
- che, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri/parametri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità.

Richiamate le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- n. 29 in data 16.11.2017, con cui si è stabilito che l'elenco degli obiettivi operativi indicati nella relazione del Direttore relativa al biennio 2018-2019 costituisce, per l'anno 2018, il programma obiettivi del Direttore nonché la misura e valutazione dell'attività organizzativa del Consorzio e delle prestazioni individuali dei dipendenti.
- n. 7 del 14.03.2019, che ha approvato il Verbale n. 1 del 24.02.2019 con il quale il Nucleo di Valutazione propone una valutazione positiva sul raggiungimento degli obiettivi 2018 assegnati al Direttore e alle posizioni organizzative.

Visto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 in data 20/5/2019 il Consorzio:

- approvava il Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca delle posizioni organizzative nonché per la gradazione della relativa retribuzione;

Determinazione NR. 67 del 28/05/2019

- demandava al Direttore il provvedimento di nomina della posizione organizzativa relativa all'area tecnica del Consorzio, per la durata di due anni, sulla base delle prescrizioni e delle modalità previste dal Regolamento suddetto.

Dato atto che con propria determinazione n. 58 in data 21/5/2019:

- veniva conferita la posizione organizzativa relativa al posto di responsabilità delle attività di area tecnica del Consorzio nei confronti del dipendente dott. Silvio Berni;
- si demandava a proprio successivo provvedimento la determinazione della retribuzione relativa alla suddetta posizione organizzativa, in applicazione del sistema di "pesatura" contenuto nel documento "**Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione**", allegato al citato Regolamento.

Tenuto conto:

- che la graduazione della retribuzione inerente alla suddetta posizione organizzativa viene determinata sulla scorta dei criteri riportati all'art. 8 del Regolamento, ove si fa esplicito rinvio alla "*Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione*", documento allegato al Regolamento stesso;
- che in applicazione dei criteri ivi richiamati, anche alla luce della positiva attività sin ora svolta nella gestione dell'area tecnica del Consorzio, il dipendente dott. Silvio Berni ha ottenuto un punteggio complessivo pari a 65, come risulta dalla scheda di valutazione del 24/5/2019, posta in atti e positivamente verificata dal Nucleo di Valutazione Unitario con Verbale del 27/5/2019 – prot. n. 545;
- che a tale punteggio, la tabella riepilogativa posta in calce al richiamato documento, assegna una retribuzione annua di € 9.300,00.

Dato atto che la somma suddetta trova specifica indicazione e copertura al conto 20.40.1 "Stipendi del personale" del Bilancio Preventivo 2019 del Consorzio.

Viste le vigenti norme contrattuali e il Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14/2019.

Visto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000 il Direttore appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Visto l'art. 29 dello Statuto del Consorzio;

D E T E R M I N A

Determinazione NR. 67 del 28/05/2019

- di fissare, per i motivi di cui in premessa, la retribuzione della posizione organizzativa conferita al dipendente dott. Silvio Berni con precedente determinazione n. 58 del 21/5/2019, in complessivi annui € 9.300,00 oltre oneri accessori e imposta Irap;
- di liquidare in favore del dott. Silvio Berni sino al 20 maggio 2019 la somma di € 467,55 calcolata in forza della vecchia retribuzione di posizione, e la somma di € 247,83 per la residua porzione di mese, calcolata con i nuovi criteri;
- di registrare la somma di **€ 9.300,00** oltre oneri accessori e imposta Irap, al conto 20.40.1 "Stipendi del personale" per il periodo maggio 2019 – maggio 2021.

IL DIRETTORE
Arch. Luca Biancucci