

OGGETTO: Istituzione della posizione organizzativa relativa al posto di responsabile delle attività di area tecnica del Consorzio, a far data dal 21/5/2019 per anni due.

IL DIRETTORE

Premesso:

- che il CCNL del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018, stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
- che, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri/parametri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità.

Visto:

- che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale relativamente all'area delle posizioni organizzative, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- che l'art. 15 comma 2 del suddetto CCNL stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- che l'art. 13, comma 3, del medesimo contratto prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art

Determinazione NR. 58 del 21/05/2019

14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero il 20 maggio 2019.

Dato atto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 in data 20/5/2019 il Consorzio:

- approvava il Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca delle posizioni organizzative nonché per la gradazione della relativa retribuzione;
- demandava al Direttore il provvedimento di nomina della posizione organizzativa relativa all'area tecnica del Consorzio, per la durata di due anni, sulla base delle prescrizioni e delle modalità previste dal Regolamento suddetto;

Considerato: che il suddetto Regolamento prevede, all'art. 3, che i candidati siano valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite. In particolare, si richiamano i seguenti criteri:

- a) titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- b) aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
- c) capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
- d) capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
- e) esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire;

Tenuto conto, che il Dott. Silvio Berni, dipendente del Consorzio, risulta possedere tutti i requisiti sopra esposti poiché:

- è in possesso del diploma di geometra e del diploma di laurea in economia e commercio;
- ricopre a decorrere dal 1/10/2001 la posizione organizzativa relativa alla carica di Responsabile dell'Area Tecnica del Consorzio;
- nell'espletamento di tale funzione, ha manifestato ottima capacità di gestione dei processi complessi legati alla gestione dell'area stessa e delle relazioni con enti e strutture esterne al Consorzio.

Ritenuto, per quanto sopra esposto:

- di istituire dal 21/5/2019, per 2 anni, a norma del CCNL21/05/2018 e del Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14/2019, la posizione organizzativa relativa al posto di responsabile delle attività di area tecnica del Consorzio nei confronti del dipendente dott. Silvio Berni;

- di demandare a proprio successivo provvedimento la determinazione della retribuzione relativa alla suddetta posizione organizzativa, in applicazione del sistema di "pesatura"

Determinazione NR. 58 del 21/05/2019

contenuto nel documento “**Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione**”, allegato al citato Regolamento.

Visto che ai sensi dell’art. 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/2000 il Direttore appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Visto l’art. 29 dello Statuto del Consorzio;

D E T E R M I N A

- di istituire, per i motivi di cui in premessa, dal 21/5/2019, per 2 anni, a norma del CCNL21/05/2018 e del Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14/2019, la posizione organizzativa relativa al posto di responsabile delle attività di area tecnica del Consorzio nei confronti del dipendente dott. Silvio Berni;

- di demandare a proprio successivo provvedimento la determinazione della retribuzione relativa alla suddetta posizione organizzativa, in applicazione del sistema di “pesatura” contenuto nel documento “**Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione**”, allegato al citato Regolamento.

IL DIRETTORE
Arch. Luca Biancucci