

NUCLEO DI VALUTAZIONE

CONSORZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE – AREE E SERVIZI

VERBALE N° 1/2017 – Valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi per il Direttore e le Posizioni Organizzative nell'anno 2016

Con Deliberazione n° 16 / 2016 il CdA ha attribuito al Direttore ad ai dipendenti del Consorzio gli obiettivi 2016, parametro di valutazione ai fini della liquidazione del salario accessorio. Con lo stesso atto è stata estesa la attività del Nucleo di Valutazione dalla misurazione per il solo Direttore alla misurazione anche per le Posizioni Organizzative.

In data 6 marzo 2017 ho incontrato il Direttore arch. Luca Biancucci per un colloquio sull'attività svolta nell'anno 2016. Ho preso visione della seguente documentazione:

-Gli obiettivi assegnati dal CdA al Direttore per l'anno 2016 con Deliberazione n° 16 / 2016, consistenti nel raggiungimento dei risultati operativi e strategici definiti dal Piano delle Azioni 2015-2017, da misurare con verifiche al 30 giugno ed al 31 dicembre 2016 e sintetizzati nelle fasi elencate di seguito:

F0 – Immagine e comunicazione esterna / interna;

F1 – Quadro conoscitivo capitale umano, patrimonio immobiliare e mobiliare;

F2 – Azioni e proposte metodologiche;

-La relazione del Direttore al 30/06/2016, approvata dal CdA con Deliberazione n° 21/16;

-La relazione del Direttore al 31/12/2016, approvata dal CdA con Deliberazione n° 1/17;

Il giorno 13 marzo ho incontrato le due Posizioni Organizzative che hanno affiancato il Direttore nel 2016 (la sig.ra Cristina Mauriello ed il dott. Silvo Berni) per un colloquio individuale di conoscenza che mi aiutasse ad individuare con maggiore approfondimento i singoli ruoli e le competenze. Sono stati argomento di confronto il sistema di gestione dei propri collaboratori, le relazioni con il resto della struttura, i piani di azione del Direttore e la identificazione delle nuove attività indicate nel Piano delle Azioni, con conseguenti modifiche nei loro ruoli. Ho potuto cogliere in entrambe le Posizioni Organizzative, pur con diverse prospettive lavorative, una forte consapevolezza delle nuove esigenze del Consorzio, accompagnata da entusiasmo per i nuovi stimoli, oltre che una positiva e radicata collaborazione che rende fluida la gestione ordinaria e garantisce equilibrio nella valutazione delle risorse umane. In particolare è stata evidenziata la necessità di riacquisire autonomia sui propri ambiti di intervento, rispondendo in prima persona di tempi ed attività.

Vista la realizzazione delle attività nelle diverse fasi del Piano ed il positivo riscontro ottenuto attraverso i diversi colloqui, propongo al Consiglio di Amministrazione una valutazione positiva del grado di raggiungimento degli obiettivi 2016 assegnati al Direttore arch. Luca Biancucci ed alle Posizioni Organizzative, sig.ra Cristina Mauriello e dott. Silvo Berni.

Modena, 14 marzo 2017

Dott. Marco De Prato

