

# CONSORZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE - AREE E SERVIZI -

COPIA

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilaquindici (2015) questo giorno diciassette (17) del mese di **aprile** alle ore 14,30 presso la sede del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, nelle persone dei Signori:

N.	COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
1	BALDINI ANTONELLA	0	1
2	BORGHI ALBERTO	1	0
3	COSTANTINI UMBERTO	1	0
4	TURCI LUISA	0	1
5	VANDELLI ANNA MARIA	1	0
TOTALE		3	2

Assiste il Segretario del Consorzio: MIRELLA CORRADINI

Presiede: ANNA MARIA VANDELLI

Che pone in trattazione il seguente

### OGGETTO N. 14

**Approvazione del programma di lavoro assegnato al Direttore per l'anno 2015 per l'attribuzione dell'indennità di risultato.**

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamate le deliberazioni:

- dell'Assemblea Consorziale in data 16.01.2015 n. 3, con la quale è stato approvato il documento di indirizzi di programmazione del Consorzio per il periodo 2014 – 2019;
- del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 09.02.2015 con la quale l'arch. Luca Biancucci è stato nominato Direttore del Consorzio a decorrere dal 01.03.2015;

Dato atto che gli indirizzi di programmazione individuano un nuovo ruolo per il Consorzio, non più solo attuatore di piani per insediamenti produttivi, ma, in questo periodo di grandi trasformazioni economiche e sociali, anche strumento operativo degli enti locali nel settore delle attività produttive, capace di rispondere alle sfide del programma Europa 2020 nell'ambito della pianificazione, della progettazione, della consulenza, del management, dell'innovazione;

Richiamati l'art. 107 del D.Lgs 18/08/00, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165, i quali, in attuazione del principio della separazione tra funzioni di indirizzo e controllo, da un lato, e funzioni di attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- \_ gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- \_ ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Ritenuto che in questa fase di revisione e razionalizzazione dell'attività del Consorzio e della spesa pubblica, la capacità e la responsabilità gestionale del Direttore possa essere consapevolmente valutata sulla base di obiettivi e priorità da realizzare per tradurre gli indirizzi ed i programmi politici in specifici obiettivi di gestione;

Ritenuto di individuare per l'anno 2015 i seguenti obiettivi e le relative scadenze:

**OBIETTIVO 1: Predisposizione programma di lavoro 2015- 2017 - entro il 30 aprile 2015:**

Redazione relazione sullo stato del Consorzio, con particolare riferimento ai seguenti obiettivi:

- a. Funzioni svolte sino ad oggi e loro adeguatezza in relazione al Documento Programmatico.
- b. Motivazione del personale e adeguatezza rispetto agli obiettivi contenuti nel Documento Programmatico.
- c. Situazione economico finanziaria: scenari a immutata situazione.

Redazione relazione: attuazione del Documento Programmatico, con particolare attenzione ai seguenti profili:

- d. Attività proposta e sviluppata in un triennio, con individuazione obiettivi, risultati attesi, risorse finanziarie e umane necessarie;
- e. Attività formazione personale presente.

Nel mese di maggio il Consiglio di Amministrazione e gli Enti Soci analizzeranno le relazioni e formuleranno gli obiettivi specifici del Documento Programmatico.

**OBIETTIVO 2: Relazioni e Obiettivi specifici definiti dal Consiglio di Amministrazione** - entro il 30 giugno 2015:

- a. Redazione del Business plan.
- b. Proposta di controllo di gestione.

**OBIETTIVO 3: 1975-2015 (40 anni di attività del Consorzio)** - Entro il 30 ottobre  
Organizzazione di un seminario (più giornate) sul tema della rigenerazione/riqualificazione del patrimonio edilizio industriale da tenersi nell'autunno 2015, per l'analisi e la condivisione dei seguenti aspetti:

- a. Normativa esistente a sostegno della riqualificazione;
- b. La pianificazione provinciale e comunale;
- c. L'analisi dello stato di salute delle aree produttive sopra comunali e comunali (non solo quelle del Consorzio);
- d. Quale riqualificazione per quale produzione;
- e. Quali risorse economiche sono disponibili: regione, europee, proprie del Consorzio;
- f. Come hanno affrontato il tema gli altri: in Regione, in Italia, all'estero.

L'organizzazione del convegno quale occasione per costruire data base, quadri conoscitivi e relazioni funzionali alla costituzione del Forum oggetto del successivo obiettivo.

**OBIETTIVO 4: FORUM** - Entro il 30 novembre

Costituzione entro l'autunno 2015 di un forum permanente con gli enti locali, le associazioni di categoria, opinion leader, organizzazioni culturali e sindacali operanti nel settore, ordini professionali, Democenter, Promocenter, Tecnopolo, Università, ecc...

La formalizzazione sarà accompagnata da un documento di lavoro condiviso e sottoscritto tra tutti i soggetti che aderiscono.

Dato atto che:

a) la metodologia di valutazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato è stata approvata con propria deliberazione n. 9 del 19.07.2013;

b) i pesi di ponderazione sono così attribuiti ai singoli obiettivi, ai fini della valutazione:

OBIETTIVO 1)	40%
OBIETTIVO 2)	30%
OBIETTIVO 3)	20%
OBIETTIVO 4)	10%

Il Consiglio di Amministrazione, nel definire il valore percentuale del Grado di conseguimento ad ogni singolo obiettivo, terrà conto di intervenute variabili esterne, non dipendenti dalle capacità di responsabilità gestionale, organizzativa e tecnica dimostrate dal Direttore e potrà congruamente prorogare la scadenza temporale del raggiungimento

dell'obiettivo, riconoscendo una percentuale di indennità di risultato indicativa del grado di conseguimento.

La valutazione di raggiungimento degli obiettivi viene pertanto definita:

OBIETTIVI ASSEGNATI		PESO %	Grado di conseguimento %	Valore di conseguimento
1	Obiettivo 1	40%		
2	Obiettivo 2	30%		
3	Obiettivo 3	20%		
4	Obiettivo 4	10%		
Totale		100%		

dove:

- Nella colonna Peso è indicato quello fissato per i singoli obiettivi;
- Nella colonna successiva una percentuale che sia indicativa del "Grado di conseguimento" del singolo obiettivo, sulla base della seguente parametrizzazione:
  - Obiettivo totalmente conseguito 100%
  - Obiettivo conseguito in gran parte 90% - 71%
  - Obiettivo conseguito per metà 70% - 51%
  - Obiettivo conseguito in minima parte 50% - 31%
  - Obiettivo non conseguito 30% - 0%;
- Nella colonna "Valore di conseguimento" è indicato il prodotto dei valori indicati nelle colonne precedenti;

c) la valutazione dei risultati dell'esercizio avverrà a cadenza annuale.

Visti gli articoli 22 e 28 dello Statuto;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Segretario, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Parere favorevole limitatamente agli aspetti formali, rimanendo in capo alla volontà del Consiglio di Amministrazione la determinazione degli importi degli emolumenti da corrispondere al profilo apicale dell'Ente;

Con voti unanimi espressi in forma palese

## **DELIBERA**

- di approvare i criteri generali per l'attribuzione al Direttore dell'indennità di risultato, indicati in premessa, che si intendono integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo;
- di approvare altresì per l'anno 2015 gli obiettivi individuati in premessa, che si intendono integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo;
- di dare atto che il costo dell'indennità di risultato e degli oneri sociali è già stata registrata negli appositi conti di bilancio con la propria deliberazione n. 3 del 09.02.2015 "Nomina del Direttore;

Il Presidente propone di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva e pone in votazione tale proposta che viene approvata all'unanimità di voti espressi in forma palese.



# **CONSORZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE AREE E SERVIZI**

**Allegato alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 17/05/2015**

**Approvazione del programma di lavoro assegnato al Direttore per l'anno 2015 per l'attribuzione dell'indennità di risultato**

**Si esprime** parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ordinamento EE.LL.

Modena, li 17/05/2015

**f.to IL SEGRETARIO  
Dott.ssa Mirella Corradini**

**Si esprime** parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 comma 4 del Testo Unico D.Lgs 18.08.2000 n. 267 - art. 29 statuto.

Modena, li 17/05/2015

**f.to IL SEGRETARIO  
Dott.ssa Mirella Corradini**

f.to Il Presidente del CdA  
Anna Maria Vandelli

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
(f.to Anna Maria Vandelli)

**IL SEGRETARIO**  
(f.to Mirella Corradini)

=====

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio Attività Produttive il **03/06/2015** e per giorni 15 consecutivi, e contro di essa non sono state presentate opposizioni.

**IL SEGRETARIO**  
(f.to Mirella Corradini)

=====

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

**IL SEGRETARIO**  
(f.to Mirella Corradini)

=====

Per copia conforme all'originale

Modena, li

**IL VICE SEGRETARIO**  
Mauriello Maria Cristina