



## Comune di Modena

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI UNA ROSA DI CANDIDATI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE PER L'AREA TECNICA - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000)**

### Il Direttore Generale

Richiamati:

- l'art.110 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 30 del vigente Regolamento di organizzazione del Comune di Modena

in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale di n. 114 del 7 marzo 2017 e della determinazione dirigenziale n. 592 del 7 aprile 2017

### rende noto

che il Comune di Modena intende procedere a una selezione per il conferimento di un incarico di Dirigente per l'area tecnica **nell'ambito del settore Pianificazione territoriale e rigenerazione urbana** con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

**La posizione di lavoro riguarda il “*Servizio progetti complessi e politiche abitative*” e prevede l'esercizio delle seguenti principali funzioni:**

- Promozione di iniziative volte alla formazione e sviluppo di nuove misure di sostenibilità e resilienza del tessuto urbano. Formulazione degli indirizzi per la progettazione urbanistica attuativa finalizzate ad implementare le misure di sostenibilità, riqualificazione e rigenerazione del patrimonio edilizio privato.
- Azioni attive per il sostegno delle proposte pubbliche e private per interventi di riqualificazione e rigenerazione.
- Gestione del progetto speciale “Attivazione del programma di riqualificazione urbana fascia ferroviaria - quadrante nord”.
- Elaborazioni, progettualità e gestione di progetti complessi di riqualificazione e rigenerazione urbana (programma di riqualificazione urbana fascia ferroviaria - quadrante nord, piano periferie, ecc. ...)
- Responsabilità progettazione, adozione e approvazione degli strumenti urbanistici attuativi di iniziativa pubblica e dei programmi di rigenerazione complessi o definiti nell'ambito di accordi di programma.
- Progetti pubblici finalizzati alla definizione di accordi di programma con altri enti pubblici nonché alla partecipazione ai bandi regionali ed europei di finanziamento per la riqualificazione e la rigenerazione urbana.
- Promozione, progettazione e gestione di interventi pubblici o pubblico-privati per la realizzazione di alloggi in proprietà pubblica e in edilizia privata convenzionata (ERS) .

## **Requisiti per partecipare alla selezione**

**TUTTI i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa**

- diploma di laurea magistrale in una delle seguenti classi: LM-23 (Ingegneria civile); LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi); LM-26 (Ingegneria della sicurezza); LM-4 (Architettura e ingegneria edile - architettura); LM-3 (Architettura del paesaggio), LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio); LM-48 (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale) e le relative equiparazioni di cui al Decreto interministeriale 9 luglio 2009 per i diplomi di laurea (vecchio ordinamento) e per le lauree specialistiche
- abilitazione all'esercizio della professione di architetto o di ingegnere
- aver svolto per almeno un quinquennio, anche non continuativo, funzioni dirigenziali in organismi ed enti pubblici o privati, ovvero aziende pubbliche o private  
*oppure*
  - essere stato per almeno un quinquennio, anche non continuativo, dipendente di una pubblica amministrazione in posizione di lavoro / categoria immediatamente precedente al ruolo dirigenziale (cat. D3 o equivalente) e per il cui accesso è richiesto il diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale e avere una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche  
*oppure*
    - essere dipendente di ruolo del Comune di Modena con almeno cinque anni di servizio, anche non continuativi, in cat. D3
- cittadinanza italiana
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento
- iscrizione nelle liste elettorali
- idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge
- possesso della patente di guida di categoria B

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni

## **Durata del contratto**

Il contratto di lavoro terminerà novanta giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco.  
L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione

previo accertamento dei requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. È previsto un periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio.  
Nel periodo di durata del contratto potrà essere modificata l'attribuzione dell'incarico.

### **Trattamento economico e giuridico**

L'assunzione avverrà con contratto di diritto privato.

Il trattamento economico sarà commisurato allo stipendio tabellare dei dirigenti a tempo indeterminato, integrato da una indennità *ad personam* commisurata alle responsabilità proprie della posizione da ricoprire e alla temporaneità del rapporto, e sarà definito con deliberazione della Giunta comunale di autorizzazione a stipulare il contratto con i candidati prescelti.

Per gli aspetti giuridici si applicherà il CCNL del Personale Dirigente del comparto Regioni e autonomie locali.

### **Modalità di partecipazione alla selezione**

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda debitamente sottoscritta, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente avviso. Alla domanda dovrà essere necessariamente allegato un curriculum formativo e professionale dettagliato, datato e sottoscritto e la fotocopia di un documento di identità. Nel caso di inoltro della domanda con schema diverso il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., il possesso di tutti i requisiti previsti dal bando.

La domanda, indirizzata al Comune di Modena, riportante sull'esterno della busta la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER DIRIGENTI AREA TECNICA" può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- *consegnata* direttamente al Comune di Modena – Ufficio protocollo generale – piazza Grande 16, Modena  
(per gli orari di apertura consultare la pagina web <http://www.comune.modena.it/il-comune/struttura-organizzativa/settore-risorse-finanziarie-e-affari-istituzionali/servizio-segreteria-generale/ufficio-protocollo-generale> )
- con *raccomandata* A.R. al seguente indirizzo:  
Comune di Modena – Ufficio protocollo generale – Piazza Grande 16 – 41121 – Modena
- *tramite posta elettronica certificata* (PEC) inviando la domanda scansionata in formato pdf all'indirizzo PEC della Direzione Generale: [direttoregenerale@cert.comune.modena.it](mailto:direttoregenerale@cert.comune.modena.it) (la domanda e il curriculum devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata)

**Non saranno ammesse domande pervenute con altre modalità.**

### **Termini di scadenza per la presentazione delle domande**

La domanda, presentata secondo le modalità sopraindicate deve pervenire entro e non oltre le

**ore 13:00 del 27 aprile 2017**

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto.

A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

### **Modalità di selezione**

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione, nominata ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento di organizzazione del Comune di Modena.

La selezione avverrà con procedura comparativa dei curricula, al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate in posizioni analoghe a quella da ricoprire.

A discrezione della Commissione potrà essere previsto eventuale colloquio motivazionale (teso ad approfondire i contenuti del curriculum in relazione al ruolo da ricoprire) e sui seguenti temi:

- promozione di iniziative volte alla formazione e sviluppo di nuove misure di sostenibilità e resilienza del tessuto urbano
- progetti complessi di riqualificazione e rigenerazione urbana e relative procedure
- strumenti urbanistici attuativi di iniziativa pubblica e accordi di programma
- edilizia residenziale pubblica (ERP) e edilizia residenziale sociale (ERS) e programmi di attuazione

La procedura si concluderà con la definizione di una rosa di candidati idonei, da sottoporre al Sindaco per la scelta finale della persona a cui proporre l'incarico di Dirigente e la relativa assunzione.

La valutazione operata dalla Commissione non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvengano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

È facoltà dell'Amministrazione stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante al presente procedimento in caso di risoluzione del contratto originario, avvenuta per qualsiasi causa.

### **Pari opportunità**

Il Comune di Modena garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **Informativa art. 13 D.Lgs. 196/2003**

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici, esclusivamente per fini istituzionali e precisamente in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione.

Titolare del trattamento è il Direttore Generale, dott. Giuseppe Dieci.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L. 241/1990 e successive modificazioni.

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale, dott. Giuseppe Dieci.

Modena, 10 aprile 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
*f.to* dott. Giuseppe Dieci